

**NEXT STEP FÜR AMBITIONIERTE:N HR-GENERALIST:IN!** Wir sind ein erfolgreicher mittelständisch geprägter Dienstleistungskonzern mit rund 2.000 Mitarbeitenden in Europa. Mit einer einzigartigen Palette von Factoring-, Supply-Chain- und IT-Services tragen wir maßgeblich zum Erfolg unserer Kunden bei. Seit Jahren auf Wachstumskurs gelten wir mit Umsätzen in Milliardenhöhe als einer der wichtigsten Player unserer Branche. Unsere wichtigste Ressource: qualifizierte und motivierte Mitarbeiter:innen, die sich für die weitere Entwicklung unseres Unternehmens engagieren. Ein zukunftsgerichtetes HR-Management hat daher bei uns einen hohen Stellenwert. Hier sind Sie gefragt als:



## PERSONALLEITER DEUTSCHLAND (M/W/D)

### MITTELSTÄNDISCHE INTERNATIONALE UNTERNEHMENSGRUPPE

Führungserfahrener Personalprofi? Fit im operativen Personalgeschäft und erfahren in konzeptioneller Personalarbeit? Bereit für den nächsten Karriereschritt und für mehr Verantwortung? Dann übernehmen Sie als „Kopf“ eines engagierten HR-Teams Verantwortung für das Personalmanagement unserer deutschen Organisation im Großraum Freiburg, Offenburg, Villingen-Schwenningen. Sie berichten direkt an die deutsche Geschäftsführung.

#### Ihr Part:

- Sie „managen“ mit Ihren 10 Mitarbeiter:innen die ganze Palette der Personalprozesse von der Personalplanung über Rekrutierung, Personalbetreuung, Ausbildung, Entgeltabrechnung bis zu Personalentwicklung und -controlling.
- Ihren persönlichen Schwerpunkt setzen Sie auf die Beratung und Unterstützung von Geschäftsführung und Führungskräften in allen personalwirtschaftlichen und arbeitsrechtlichen Fragen.
- Auch die konstruktive, vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretungen hat für Sie einen hohen Stellenwert. Sie verstehen es, Vereinbarungen zu erzielen, die für alle ein Gewinn sind.
- Bei alldem agieren Sie zukunftsorientiert und vorausschauend. Mit Ihrem Team entwickeln Sie unsere Personalinstrumente und -prozesse weiter und richten sie optimal auf künftige Herausforderungen aus. Sie schaffen die Voraussetzungen dafür, dass wir auch morgen Talente gewinnen und Employee-Engagement sowie Mitarbeiterzufriedenheit nachhaltig sicherstellen können.

- Austausch und Zusammenarbeit mit Central HR sowie die Umsetzung von Projekten gehören natürlich ebenfalls dazu.
- Klar, dass Sie die Motivation, Förderung und Weiterentwicklung Ihrer eigenen Mitarbeiter:innen zu Ihren Kernaufgaben zählen.

#### Ihr Profil:

- Studium mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbare Qualifikation
- Erfolgreicher Werdegang im operativen HR-Management mittelständisch geprägter (Konzern-)Unternehmen
- Mindestens zwei Jahre in einer Führungsposition als Personalleiter:in oder in „zweiter Reihe“ als Teamleiter:in oder Referent:in
- Erfahrung in der Arbeit mit Mitarbeitergremien, fit in Tarif-, Arbeits- und Sozialversicherungsrecht
- Versierter Umgang mit MS Office sowie mit personalwirtschaftlichen IT-Systemen
- Offen und überzeugend in der Kommunikation, dabei durchsetzungsfähig und mit dem nötigen Standing, um unterschiedliche Interessen unter „einen Hut“ zu bekommen

Sie erkennen Ihre Chance? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung: bitte **online** mit Angabe der **Kennziffer 12101** sowie des möglichen **Eintrittstermins** und Ihrer **Gehaltsvorstellung** an die von uns beauftragte Agentur FiEBES IN COMPANY. Erste Fragen beantwortet Ihnen Heike Fiebes gern unter Tel. 06101 / 80275-0.

Online-Bewerbung

**FiEBES**  
**IN COMPANY**

Personalmarketing

FiEBES IN COMPANY  
Personalmarketing GmbH  
Frankfurter Straße 14b  
61118 Bad Vilbel  
Tel. 06101 / 80275-0  
www.fiebes.de